gemeente putten

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Putten.

Nr. 26328
30 maart
2015

# Verordening werkgeverscommissie Griffie

De raad van de gemeente Putten;
gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;
besluit:
Vast te stellen de verordening Verordening werkgeverscommissie Griffie

## Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd.
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.

## Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter vanuit de raad en twee andere leden uit drie verschillende fracties vanuit de raad.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
   a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
   b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
   c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.

1. De voorzitter van de raad is als adviseur van de werkgeverscommissie aanwezig bij vergaderingen.

## Artikel 3 Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
b. het leiden van de vergaderingen;
c. het doen naleven van deze verordening;
d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie,
e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

## Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

Een lid van de werkgeverscommissie draagt zorg voor het secretariaat.

## Artikel 5 Besluitvorming

1. Besluiten worden, gehoord hebbende de adviseur van de werkgeverscommissie, genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

## Artikel 6 Verslaglegging

De secretaris van de werkgeverscommissie draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

## Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.

2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.
4. In elke vergadering wordt er op advies van de voorzitter van de raad en in samenspraak met de Griffier vastgesteld wat er ten aanzien van hetgeen besproken en afgesproken is ten aanzien van het functioneren van de griffie en het functioneren van de griffier en medewerkers van de griffie teruggekoppeld wordt aan de raad.

**Artikel 8 Vergaderfrequentie**
De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter, één van de leden of de Griffier nodig wordt geacht.

**Artikel 9 Verantwoording**
De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

**Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden**
In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

**Artikel 11 Inwerkingtreding**
Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

**Artikel 12 Citeertitel**
Dit besluit kan worden aangehaald als Verordening werkgeverscommissie Griffie.
Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Putten van 4 december 2014,
de griffier, de voorzitter,